

## Hanno "fregato" qualche festivo anche a te?

### il festivo che coincide con l'intervallo di riposo non puo' essere assorbito se è preceduto da ferie

La Corte di Cassazione, chiamata a pronunciarsi da Trenitalia (nonostante l'azienda avesse già perso in primo e secondo grado) ha confermato le sentenze precedenti di un ricorso instaurato da 2 colleghi macchinisti patrocinati dall'avv. Elisa Bonciani.

In sostanza trova conferma definitiva che il conteggio delle ferie in presenza di festivi deve permettere al Lavoratore di godere appieno di questi giorni di libertà che erroneamente venivano fatti confluire nell'Intervallo di Riposo.

**Questa vicenda, al pari di altre, dimostra la svogliatezza del sindacato concertativo nel difendere i lavoratori dalle decisioni unilaterali aziendali, in particolare di quelli dell'esercizio, già gravati da un orario di lavoro COMPLESSO, ULTRAFLESSIBILE E PESANTE contrattualmente concordato.**

**Sia chiaro, i problemi del nostro lavoro sono ben altri, ma se i sindacati che stanno ai tavoli di trattativa non risolvono nemmeno le questioni dove le regole, linearmente interpretate, ci danno ragione forse qualche "domandina" bisogna che i lavoratori se la facciano: anche tu che leggi... te la sei data una risposta?**

Veniamo alla parte pratica.

Chi ha inviato delle lettere interruttive può tornare indietro di 5 anni dalla data della prima richiesta. Gli altri possono tornare indietro fino a dicembre 2013 (sbrigarsi perché il 25 dicembre è vicinissimo). Occorre controllare i diari di servizio (si può cercarli dai Tablet) e verificare se nei periodi di ferie dei vari anni i festivi in essi ricompresi siano stati fatti coincidere con giornate di intervallo di Riposo. Purtroppo non sono "buoni" tutti gli intervalli coincidenti coi festivi, ma solo quelli preceduti da ferie (... Ferie-Rip-Int... oppure ...Ferie-Int-Rip...). Una volta individuate ed annotate le giornate "incriminate" bisogna compilare il fac-simile, da noi preparato, (o qualsiasi altro documento redatto con criterio) per poi inviarlo con raccomandata RR a Trenitalia/MercitaliaRail/Trenord, richiedendo il recupero o il pagamento.

**Si suppone che l'azienda procederà al pagamento delle giornate ovvero all'accredito del corrispondente numero di ferie addebitate in eccesso. Si suppone.... ma non lo sappiamo con certezza.**

in caso di mancata risposta di Trenitalia/MercitaliaRail/Trenord, evitare di partire con ricorsi legali improvvisati che scommettono sulla sentenza di Cassazione emessa. Infatti, se l'azienda decidesse di resistere, lo farebbe per giungere fino in Cassazione, nel tentativo di ottenere una sentenza di segno opposto.

**Quindi.... Contattateci**

**Roma, 11 dicembre 2018**