

## **VERTENZA RINNOVO C.C.N.L.**

Come lavoratori potremmo subire (mai parola fu più giusta) la peggiore trasformazione aziendale degli ultimi anni, l'unico fine è sempre lo stesso: *abbattere il costo del lavoro riducendo il personale addetto alla produzione ed innalzare la FLESSIBILITA' ed i LIMITI delle prestazioni lavorative!!!*

Tenendo conto dei seguenti fattori:

- l'Organizzazione del Lavoro non può confliggere con il diritto alla salute;
- gli aggravii normativi subiti dal personale negli ultimi 15 anni risultano ormai insostenibili (vedasi l'aumento abnorme degli inidonei e/o decessi prematuri del personale);
- il drastico innalzamento dell'età pensionabile non permette a nessuno di discutere di aumenti di produttività;
- ottimo andamento dei conti FS (vedasi utili consecutivi degli ultimi anni) indicano il raggiungimento di un'adeguata efficienza dell'azienda.

Riteniamo ora necessario ed indifferibile perseguire, una normativa specifica che regolamenti **per legge** i limiti di alcuni aspetti dell'orario di lavoro del personale dei treni (riposi, condotta, scorta, prestazioni massime giornaliere).

Inoltre, nelle trattative di rinnovo del C.C.N.L., le Aziende Ferroviarie dovranno intraprendere un percorso di revisione del modello organizzativo degli equipaggi e dell'orario di lavoro che maggiormente tuteli il personale.

Per questo riteniamo di dar voce alle esigenze del personale mobile con la nostra piattaforma rivendicativa che ha come principi inderogabili:

- Il diritto al soccorso di tutto il personale.
- Un adeguato recupero psicofisico a seguito delle prestazioni più gravose.
- Un adeguato recupero sulla parte economica.

**Per un futuro migliore**

**PARTECIPA e SOSTIENI la VERTENZA!!!**

## **PIATTAFORMA RIVENDICATIVA DEL PERSONALE MOBILE**

*Normativa generale valida per TUTTI (CCNL A.F.), senza distinzione di azienda e/o Divisione (Pax/TMR/etc) e fatte salve condizioni di maggior favore dei CCNL Aziendali.*

### **PARTE NORMATIVA**

### **Impegno = Lavoro!**

Ai fini normativi il lavoro si definisce:

- Diurno quando interamente collocato nella fascia 6:00 - 23:59;  
Notturno quando intacca la fascia 00:00 - 5:59

### **RIPOSI**

- a) Giornaliero **15 ore** dopo servizio diurno; **20 ore** dopo i servizi che impegnano la fascia notturna fino a 3 ore; **24 ore** dopo gli altri servizi notturni.
- b) Settimanale **MIN 48 ore** (di norma al sesto giorno, cmq tra 4° e 7° giorno), garanzia delle 3538 annue e **MIN 12 Riposi di Qualità di 72 ore** (uno al mese comprendenti sabato e domenica). Dopo ogni riposo settimanale, ripresa del servizio non prima delle ore 6:00;
- c) R.F.R. (Riposo Fuori Residenza) **MIN 8 ore** al netto della refezione e dei tempi necessari per recarsi presso gli hotel, **max 4 R.F.R./mese**. (il R.F.R. non può essere interrotto dalla refezione e si contegga pertanto in seguito alla stessa)

### **ORARIO DI LAVORO**

- Servizi di Andata/Ritorno:
  1. Diurni : **10h** per P.d.M. Doppio Agente e P.d.A.  
**8:30h** per PdM Agente Solo e P.d.A. Solo.
  2. Notturni : **7h** per P.d.M. e P.d.A.
- Servizi con RFR:
  1. Diurni : **8h** per P.d.M. e P.d.A.
  2. Notturni : **7h** per P.d.M. e P.d.A.

### **EQUIPAGGIO**

- **DIURNO**: sempre con almeno una figura in grado portare il treno fino ai soccorsi oltre al macchinista (al fine di garantire sempre il diritto al soccorso del personale);
- **NOTTURNO**: sempre 2 macchinisti;
- Servizi promiscui equiparati sempre al servizio più limitante normativamente.

### **LIMITI DI CONDOTTA**

- Per l'A.S. Limite giornaliero **6h** di cui max **3:30h** consecutive;
- Limite giornaliero a **4:30h** per servizio di ritorno dopo RFR con inizio tra le 2:30 e le 5:00.

### **LOGISTICA / TRASFERTE**

- Hotel 3\*/4\* per i R.F.R. e salette di sosta dedicate (con bagno distinto tra personale femminile e maschile e punti ristoro automatici) in ogni località dove sono previsti i cambi volante e/o inizio/fine servizio;

- **NO BASE OPERATIVA**, inizio e fine lavoro nella medesima località (vedasi armadietti, cambio vestiario, posa/ritiro tablet/cell, etc);
- Trasferta max. 1 mese/anno regioni limitrofe confinanti salvo accordo col lavoratore preavviso minimo 15 giorni. Trasferta motivata specificatamente per iscritto. Possibilità per il lavoratore di rifiutarsi per una volta/anno .

## PARTE ECONOMICA

Ai fini economici il lavoro si definisce:

Diurno quando collocato interamente nella fascia 6:00 – 21:59;

Notturno quando collocato tra le 22:00 e le 5:59 o comunque l'inizio prestazione ricade nella fascia notturna.

## COMPETENZE

- Aumento minimi tabellari **100€** medi;
- Bonus anzianità a 20 anni di servizio **80€/mese** ed ulteriori **120€/mese** a 30 anni di servizio (pensionabili)
- Aumento Salario Professionale di **100€** per P.d.M. e P.d.A.
- Diaria: equiparare diaria A/R a quella RFR a **2,50 €/ora**; diaria estera a **4 €/ora** (la diaria sarà corrisposta dall'ora di partenza del primo treno all'ora di arrivo dell'ultimo considerando un servizio unico quelli separati da RFR)
- Istituzione della **Indennità Competenza Professionale (I.C.P.)** oraria diurna e notturna per il P.d.M.; voce erogata per l'intera prestazione e che raggruppa:
  - IUP\_Ris/Dis/Trag/Trad/Man - IUP\_PDM\_Lavoro
  - Ind.pern.comp.gior(CCNL03) - Ind.per\_lav.nott.(CCNL03).
- I.C.P. Diurna **3 €/ora** - I.C.P. Notturna **5 €/ora**
- Condotta Doppio agente diurna **6 €/ora** - Doppio agente notturna **9€/ora**
- Condotta Agente Solo diurna **12 €/ora** - Agente Solo notturna **15 €/ora**
- IUP Scuola prof./visite sanitarie/malattia **22 €**

## INIDONEITÀ

- Mantenimento del Salario professionale (CCNL AF) e della IUP fissa (CCNL AZ) per i lavoratori dell'esercizio che abbiano svolto almeno 20 anni di servizio nella mansione;
- Per i lavoratori con meno di 20 anni di servizio, un **IMPORTO UNA TANTUM** a seguito di inidoneità definitiva (proporzionale agli anni svolti con mansioni da personale mobile)

## WELFARE AZIENDALE

Contributo aziendale mensile di 50€ e possibilità di diversificare il welfare in base alle esigenze dei lavoratori:

- Sanitario

- Familiare

- Viaggi / Cultura

*La presente piattaforma viene veicolata tra tutti i colleghi al fine di fornire una base di discussione e sarà ovviamente passibile di modifiche ed integrazioni che la rendano condivisa dalla più larga platea possibile di lavoratori.*