

TRENITALIA EQUIPAGGI: I TEMPI STRINGONO E SERVONO CHIAREZZA, TEMPI CERTI E RISPOSTE IMMEDIATE PRIMA DEL RINNOVO DEL CCNL

FUMO FUMO E ANCORA FUMO – PROPOSTE SINDACALI: ZERO

E INTANTO A MERCITALIA?

In merito all'ultimo incontro del 14 dicembre i sindacati al tavolo scrivono:

... .. Entrando nel vivo della discussione sugli equipaggi, in attesa di ridiscuterne la normativa nell'ambito del rinnovo contrattuale, qualche ulteriore avanzamento è stato fatto dalla Società nell'auspicata direzione sindacale, ovvero quello di un allargamento del tempo minimo utile per fruire della refezione su tutti i segmenti di business e dell'alleggerimento degli RFR. Inoltre, sono state confermate delle aperture ad altre richieste sindacali emerse nel corso dei vari incontri: la volontà di procedere all'emanazione di una manifestazione di interesse per la mobilità geografica; la possibilità di portare gli attuali capitreno e macchinisti assunti in part-time a full-time; la necessità di migliorare la possibilità di utilizzo del piè lista di cui all'accordo del 01 agosto scorso, anche a seguito delle diverse criticità emerse e segnalate.

... .. È stata inoltre ribadita la necessità di aprire un confronto per risolvere temi gestionali come la questione della mancata visibilità del turno per come definita dagli accordi in vigore; di operare una revisione del sistema di prenotazione ferie per permetterne una migliore fruizione e di intervenire sul sistema IVU per favorire una maggiore attenzione al miglioramento della distribuzione dei riposi RQQ nell'arco dell'anno, e alla gestione della disponibilità. Temi che naturalmente, per il Sindacato, non esauriscono tutte le criticità presenti nel settore, ma che sono ritenute prioritarie a livello gestionale.

... .. Rispetto alle tempistiche di attuazione, eccessivamente dilatate nel tempo per come presentate nel corso degli scorsi incontri, l'azienda si è impegnata a introdurre accorgimenti che possono portare gli auspicati miglioramenti in tempi accettabili in relazione alle previste immissioni di personale.

... .. Per rispondere ai temi cuore della vertenza dei lavoratori, oltre all'indispensabile definizione delle misure mitigative in discussione, serve l'apertura di un tavolo di confronto da gennaio 2024 – nazionale per AV e IC, territoriale per trasporto regionale - con oggetto "confronto turni" in previsione del cambio orario di giugno 2024, nel quale discutere di un'equa rotazione dei carichi di lavoro e di contrattazione in merito alla sequenza degli allacciamenti, di equanimità e del rapporto tra turni base e allacciamenti fuori turno.

... .. Al contempo, nel solco di quanto definito nell'accordo sulla VCO FULL e della garanzia di una certezza dei tempi di riposo e di quelli di lavoro, servono risposte concrete nei casi di mancata visibilità a causa delle variazioni di turno in gestione operativa, in continuo e costante aumento: non è più tollerabile che macchinisti e capitreno lavorino quotidianamente solo in gestione operativa senza adeguate mitigazioni ai disagi connessi agli interventi sull'infrastruttura e alla modifica del turno mezzi.

I SINDACATI AL TAVOLO CONTINUANO A GIRARCI INTORNO

Si continua ad andare avanti con gli slogan: "mitigazione dei carichi" – "conciliazione tempi vita lavoro" – "migliore accessibilità alle ferie" – "equanimità" – "migliore rotazione dei servizi" – ecc.

Si continua ad aspettare l'azienda ed intanto di proposte o iniziative sindacali, **NESSUNA TRACCIA ...**

Per Mercitalia si continua con incontri secretati in ristretta tra vertici aziendali e segretari generali sindacali ma senza avere riscontri. La evidente DIS-organizzazione e la mancanza di lavoro sono ormai all'ordine del giorno, il fuggi-fuggi dirigenziale e le voci di corridoio su trasferte e trasferimenti non lasciano presagire nulla di buono.

Cari sindacati al tavolo, bene i piani di assunzione ma le risposte organizzative potrebbero chiamarsi: **"RITORNO AI TURNI COLLETTIVI ROTATIVI" – "RIPRISTINO E MANTENIMENTO DELLA CADENZA DEL RIPOSO SETTIMANALE AL SESTO GIORNO" – "VISIBILITÀ APERTA PER LA RICHIESTA DELLE FERIE SULL'INTERO PERIODO DELL'OFFERTA COMMERCIALE" – "RIPRISTINO DELLA PROCEDURA NEGOZIALE PER LA CONTRATTAZIONE DEI TURNI COLLETTIVI CON LE RSU". PER MERCITALIA INVECE ESISTE UNA IMMEDIATA NECESSITÀ DI METTERE MANO AD UNA ORGANIZZAZIONE AZIENDALE FALLIMENTARE.**